



Luta Sindical Diária

Informativo do
SINDICATO DOS METALÚRGICOS DE SÃO PAULO E MOGI DAS CRUZES

WWW.METALURGICOS.ORG.BR

29 DE NOVEMBRO 2017 - Nº 412

Acesse e curta
[f /MiguelTorresFS](#)

Campanha Salarial 2017

CONVENÇÃO COLETIVA: INSTRUMENTO DE GARANTIA E DEFESA DOS DIREITOS



O SINDICATO LUTA POR ELA!



Muitos trabalhadores da categoria, sobretudo dos setores administrativos das empresas metalúrgicas, têm se dirigido ao Sindicato para apresentar carta de oposição ao desconto da contribuição assistencial que foi aprovada em assembleia da categoria. A oposição é um direito dos trabalhadores, mas é importante ressaltar que este recurso é que vai garantir a manutenção da estrutura do Sindicato para a continuidade das lutas em defesa dos direitos trabalhistas, das condições de segurança e saúde nos ambientes de trabalho, dos benefícios negociados diretamente com as empresas, dos serviços prestados, como assistência jurídica, atendimento médico e odontológico (Centro de Saúde), clube de campo, centro de lazer, na Praia Grande, e tantos outros.

Na Campanha Salarial Unificada 2017, o Comando de Negociação da categoria, representando 53 sindicatos de metalúrgicos do Estado, priorizou a defesa da Convenção Coletiva de Trabalho, porque ela se

contrapõe à lei (reforma) trabalhista. A Convenção garante direitos e benefícios, inclusive a representação sindical, que foram tirados pela nova lei.

“É importante que a categoria entenda esta situação, porque ao se opor à contribuição assistencial ela também está abrindo mão do Sindicato, da sua

luta, da sua representação, das garantias dadas pela convenção coletiva, e isto favorece o patronato”, afirma Miguel Torres, presidente do Sindicato.

Vale lembrar que a contribuição assistencial foi aprovada na assembleia-geral da categoria, realizada no dia 17 de novembro, no Sindicato.

MOBILIZAÇÃO NAS FÁBRICAS...

A LUTA FAZ A LEI!!

PELA CONVENÇÃO COLETIVA E PELA NEGOCIAÇÃO DIRETA COM AS EMPRESAS



NGK (Mogi) – Secretário-geral Arakém e diretor Silvio e equipe comandaram assembleia na empresa para explicar o acordo coletivo firmado com o Sindicato, a importância do Sindicato lutar pela

renovação da Convenção Coletiva de Trabalho, documento que garante direitos que estão sendo tirados pela lei (reforma) trabalhista, e o trabalhador contribuir para o fortalecimento da representação sindical e a continuidade da luta pelos seus direitos trabalhistas e previdenciários



CARTEC (zona leste) – Diretor Maurício Forte e equipe estiveram na empresa ligada ao Sindipeças (G3) tirando

dúvidas dos trabalhadores sobre a importância da Convenção Coletiva. Trabalhadores se comprometeram a contribuir com o Sindicato para o fortalecimento da luta pelos direitos

Campanha Salarial 2017

A LUTA FAZ A LEI!

MOBILIZAÇÃO NAS FÁBRICAS...

PELA CONVENÇÃO COLETIVA E PELA NEGOCIAÇÃO DIRETA COM AS EMPRESAS



ABAS (zona leste) – Diretor Mixirica e equipe com trabalhadores da empresa do G10



AUTO ELETRODIESEL (zona oeste) – Assembleia com diretora Sonete e equipe



ELEKO (zona oeste) – Diretor Porfírio e equipe falando sobre as negociações salariais e a necessidade dos trabalhadores lutarem junto com o Sindicato



MIGUEL BELMIRO (zona norte) – Chico Pança e equipe falando com os trabalhadores sobre a importância da unidade para a manutenção dos direitos. A empresa deve reajuste salarial, férias, 13º salário, PLR, FGTS e cesta básica



CROMIT
CROMIT e IMPÉRIO (zona sul) – Mobilização nas empresas ligadas ao Sindisuper (G10), pelo acordo de renovação da Convenção Coletiva com a equipe do diretor Teco



EUROMAX (zona oeste) – Equipe do diretor Alemão falando da campanha salarial e sobre a importância do apoio dos trabalhadores ao Sindicato, para fortalecer a luta pelos direitos



ETINA UNIVERSO (zona leste) – Diretor Uélio e equipe falando da campanha salarial e defendendo a convenção coletiva



LOPSA (zona leste) – Diretor Adriano Lateri e equipe conversando com trabalhadores sobre a campanha salarial, os impactos da reforma trabalhista sobre os direitos e a necessidade de resistência



MAGNO PEÇAS (Mogi) – Diretor Silvio e equipe reuniu os trabalhadores para falar do acordo coletivo firmado com o setor patronal e a importância das cláusulas de direitos conquistadas



FIMEPOR (zona leste) – Equipe do diretor Josias na empresa



MAX BRIL (zona leste) – Equipe do diretor Jesus com trabalhadores da empresa ligada ao Sindisuper (G10)

Campanha Salarial 2017

A LUTA FAZ A LEI!

MRW (zona leste)

- Equipe do Diretor Emerson distribui o jornal do Sindicato que esclarece como a lei tirou direitos e fala da campanha salarial



NOVA PROFEL (zona sul) – Assembleia com equipe do diretor Carlão



MOREIRA METALÚRGICA (zona sul)

– Mobilização com diretor Nivaldo pelo acordo com o Grupo 10 e sobre a importância da unidade para a conquista do acordo via negociação direta com a empresa



SERCON (Mogi) – Mobilização com diretor Paulão e assessoria na empresa do G10



SCHNEIDER (zona sul) – Diretor Biro com trabalhadores da empresa, que é do G10



ACORDOS COLETIVOS ASSINADOS



BEFRAN (zona oeste) - Diretor Erlon e equipe comandam assembleia de aprovação da convenção coletiva assinada com o G19-3, garantindo reajuste salarial e demais cláusulas sociais, e da conquista de reajuste de 25% no vale-refeição



METALÚRGICA SAM (zona leste) – Mobilização com diretor Bombeirinho e equipe garantiu a assinatura do acordo coletivo com a empresa, que é do G10



NGB GALVANOPLASTIA (zona sul) – Diretor Lourival e equipe acertando o acordo coletivo, com todas as garantias, na empresa ligada ao G10

CNTM QUESTIONA DEMISSÃO EM MASSA EM SANTA RITA DO SAPUCAÍ



ACNTM apoia a luta do Sindicato dos Metalúrgicos do Vale do Sapucaí/ MG para garantir um pacote de benefícios aos 128 demitidos pela DL de Santa Rita do Sapucaí. Em audiência na 2ª feira, no TRT/BA, o Sindicato, presidido pela companheira Rosângela, questionou a demissão em massa e a falta de negociação com o Sindicato. O diretor Carlão acompanhou a audiência, em nome do presidente da CNTM e dos me-

talúrgicos de São Paulo, Miguel Torres, e informou que o juiz determinou que a empresa se reúna com o Sindicato, no dia 5 de dezembro, onde será feita a homologação, para discutir o pacote aos demitidos.

"Podemos dizer que esta decisão judicial é pioneira no País, pois a empresa terá de negociar com o Sindicato, sem a impositividade da lei trabalhista", afirma **Miguel Torres**.

Olha aí!

TRABALHO ESCRAVO

Dezenove trabalhadores rurais que eram mantidos como escravos foram resgatados 2ª feira da Fazenda Vitoria, em Ribeirão do Largo, no sudoeste da Bahia. A força-tarefa responsável pela operação foi realizada pela Comissão Estadual para a Erradicação do Trabalho Escravo da Bahia, com a participação de representantes do

Ministério Pùblico do Trabalho, da Secretaria de Inspeção do Trabalho do MT, e da Secretaria da Justiça, Direitos Humanos e Desenvolvimento Social do Estado, com o apoio da Polícia Rodoviária Federal. As vítimas receberão seguro-desemprego e a rescisão do contrato de trabalho, além se suporte da rede de assistência social.



GREVE GERAL
DIA 5 DE DEZEMBRO
contra a reforma
da Previdência